

Beleidsplan Protestantse Gemeente te Aalsmeer 2014 - 2019

Inhoudsopgaven	bladzijde
Voorwoord	02
1 Identiteit en missie	03
2 Profiel van de gemeente	03
2.1 Ledenbestand	03
2.2 Ontwikkeling vrijwilligers	06
2.3 Kernactiviteit kerk	06
3 Organisatie	06
3.1 Gemeente	07
3.2 Kerkenraad	07
3.3 Moderamen	09
3.4 Sectie Pastoraat	09
3.5 Sectie Diaconie	09
3.6 Sectie Kerkrentmeesters	10
3.7 Sectie Jeugd	10
3.8 Sectie Groei	11
4 Uitwerking per sectie	11
4.1 Beleidsplan sectie Pastoraat	11
4.2 Beleidsplan sectie Diaconie	12
4.3 Beleidsplan sectie Kerkrentmeesters	15
4.4 Beleidsplan sectie Jeugd	16
4.5 Beleidsplan sectie Groei	21

Versie: 1 september 2014

Aalsmeer, maart 2014

Voorwoord

Voor u ligt het eerste beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer.

Vanaf het najaar 2012 heeft de kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer zich een aantal malen gebogen over de structuur van de kerkenraad.

Aanleiding hiervoor was de wens om efficiënter te vergaderen waardoor er meer tijd vrij komt voor wat gezien wordt de eigenlijke taak van de ambtsdragers.

We hebben enkele vergaderingen met elkaar, onder andere aan de hand van stellingen, gesproken over de mogelijkheid om over te gaan tot een structuur met secties.

Op de gemeenteavond in april 2013 is ook aan de gemeente meegedeeld dat de kerkenraad zich beraadt op de structuur.

De kerkenraad heeft voor de zomer van 2013 uitgesproken dat hij wil overgaan tot een structuurwijziging.

Voordat tot een structuurwijziging wordt overgegaan is het belangrijk dat de kerkenraad een beleidsplan vaststelt.

De structuurwijziging moet ook gedragen worden door de uitgangspunten die in het beleidsplan zijn opgenomen.

Bij de visitatie in het voorjaar van 2012 heeft ook de visitatiecommissie aangedrongen op het vaststellen van een meerjarenbeleidsplan voor de Open Hof Kerk.

Dit stuk beoogt een opzet te geven om tot het meerjarenbeleidsplan te komen.

Waardoor belangrijke beslissingen in de nabij toekomst genomen kunnen worden vanuit de uitgangspunten die staan in het beleidsplan.

1. Identiteit en missie

Een belangrijk hoofdstuk van het beleidsplan is de vaststelling wat je als gemeente wilt uitstralen. Wat is onze identiteit en onze missie?

In het voorjaar van 2012 heeft de kerkenraad zich een weekend teruggetrokken in een klooster en daarin met elkaar de identiteit en missie vastgesteld voor de Protestantse Gemeente te Aalsmeer. Deze luiden als volgt:

Identiteit:

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer wil, in navolging van Christus, de christelijke traditie op een open wijze vormgeven, betrokken zijn op actuele thema's, zowel in het persoonlijke leven als in onze samenleving.

Zij wil daartoe een plek bieden om tot rust te komen en inspiratie op te doen voor het gesprek over vragen van geloven en leven. En bij dit alles een scherp oog, een ruim hart en gulle handen hebben voor de armen en kwetsbaren, dichtbij en ver weg.

Missie:

De Protestantse Gemeente wil mensen uitdagen volgelingen van Jezus te worden, met Hem te leven en zich in te zetten voor Gods koninkrijk in deze wereld.

In de overtuiging dat je gemeente kunt zijn door om te zien naar de naaste dichtbij en ver weg. Als ook door met elkaar en onze omgeving in gesprek te zijn en te blijven: over levensvragen, problemen en uitdagingen van deze tijd. Verder wil de PGA mensen (kerkelijk of niet) in nood de helpende hand bieden, pastoraal en/of diaconaal.

De identiteit en missie zijn het fundament voor het beleidsplan.

Toet regels voor het beleidsplannen van de werkgroepen vanuit de identiteit en missie zijn:

- sociale betrokkenheid en zorg voor de naaste
- borging van de christelijke traditie
- gericht op geloofsgroei
- op zoek naar verdere samenwerking met andere kerken

2. Profiel van de gemeente

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer is gesticht op 30 juni 2008 waarbij de Nederlands Hervormde Gemeente “Zuiderkerk” en de Gereformeerde Kerk van Aalsmeer zijn samengegaan.

Vervolgens is de oude Triumphator kerk verbouwd en gemoderniseerd.

Na de opening op 2 oktober 2011, waarbij deze kerk de naam Open Hof Kerk heeft gekregen, beschikken we over een kerkgebouw die voldoet aan de huidige eisen.

2.1 Ledenbestand

Het ledenbestand van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer vergrijst en neemt af.

Het kerkbezoek lijkt in relatieve zin enigszins stabiel, maar neigt tot daling.

Aanwas via geboorte en inkomende nieuwe leden is er nauwelijks.

Op grond van de vergrijzing en afname van het ledental zal ook de slagkracht van de gemeente sterk verminderen.

Dat vraagt om een heel ander aanpak van de organisatie en een andere beleid met betrekking tot de inzet van meer leden.

Op basis van het ledenbestand uitgesplitst naar lid per eind 2009 is getracht via het verloop van 2009-2012 en verder op basis van een vorm van sterftetabel en een ontkerkelijking van ca. 2,5 % per jaar, te komen tot een ledenbestand per eind 2013 tot en met 2020.

De opgaven van het totaal leden per eind 2010, 2011 en 2012 zijn afkomstig van het kerkelijk bureau van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer. De gegevens van 2012 zijn van november 2012 en enigszins aangepast op basis van ervaringscijfers sterfte en verloop.

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



2.1.1 Tabel aantal ingeschreven leden per leeftijdscategorie per einde van een kalenderjaar – actueel en geprognoseerd (p)

Leeftijdscategorie	2009	2010	2011	2012	2013	2014p	2015p	2020p
0-11	64	52	50	41	35	31	30	15
12-16	39	45	38	35	39	31	21	13
16-30	86	84	88	93	90	93	99	92
31-40	89	79	64	53	51	45	42	43
41-55	191	181	183	186	179	168	158	121
56-70	320	293	278	263	248	254	236	152
>70	347	336	339	350	340	335	342	349
Totaal	1136	1071	1040	1021	982	957	928	785
t.o.v. vorig jaar		-65	-31	-19	-28	-25	-29	-143

De teruggang in 2010 van 65 leden heeft mogelijk te maken met opschoningsacties van het kerkelijk bureau bij het samenvoegen van de bestanden Hervormd en Gereformeerd. In de hierboven geschetste ontwikkeling komt duidelijk naar voren dat er nauwelijks of geen aanwas is via geboorten.

Ondanks het feit dat er sinds 2000 in 'gelovig Nederland' een stabiliteit lijkt te ontstaan en een verdere uitstroom niet zo groot meer is, blijft er vooralsnog een teruggang zichtbaar, die grotendeels wordt veroorzaakt door de sterke vergrijzing.

Hoewel er sprake is van een relatief sterke opleving van religie in haar vele vormen, zijn er vooralsnog er geen echte signalen dat de institutionele kerken daarvan gaan profiteren.

Dat vraagt om een mogelijk nieuwe bezinning op de ca. 80 % van de leden die niet of nauwelijks in de kerk komen (Zie hieronder tabel 2.1.3 over de kerkgang).

Dat vraagt om een bezinning naar leeftijdscategorie en mogelijk bijzondere aandacht voor de oudere leden.

Oudere leden die langer in de thuissituatie blijven en meer zorg en aandacht zullen vragen. Mogelijk kan de diaconie haar positie voor de toekomst, mogelijk in samenwerking met de pastorale medewerkers, herzien.

2.1.2 Ontwikkeling vergrijzing- aantal leden ouder van 70 jaar

Leeftijdscategorie	2009	2010	2011	2012	2013	2014p	2015p	2020p
70-79	202	189	193	193	195	198	195	182
80-89	118	127	124	130	117	110	120	127
>90	27	20	23	26	28	27	27	40
Totaal	347	336	339	350	340	335	342	349
in % van totaal leden	30,5%	31,4%	32,6%	34,2%	34,6%	35,0%	36,9%	44,5%

De ontwikkeling van het aandeel ouderen stijgt verder en de categorie 70 jaar en ouder bereikt in 2015 ruim 37 % van het ledenbestand om vervolgens in 2020 uit te komen op bijna 45 %.

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



Op basis van deze gegevens zal het ouderenpastoraat in de naaste toekomst aanzienlijk meer aandacht op gaan eisen.

2.1.3 Ontwikkeling kerkbezoek: aantal bezoekers gemiddeld per dienst en per

leeftijdscategorie									
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2020	
gem. aantal bezoekers per dienst	231	229	245	236	225	210	190	130	
gem. ledenbestand		1105	1055	1030	1001	968	942	797	
% gem.aantal bezoekers in relatie tot gem. ledenbestand		20,7%	23,2%	22,9%	22,5%	21,6%	20,2%	16,3%	

De kerkgang in 2010 bij de PKN in geheel Nederland wordt gemeten op 22 % van het aantal leden.

De cijfers van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer met betrekking tot kerkgang zijn nagenoeg conform aan dit gegeven.

2.1.4 Kerkbezoek naar leeftijdscategorie

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2020
0-55 jaar	75	70	67	65	63	58	56	45
>56 jaar	156	159	178	171	162	152	134	85

Het gemiddeld aantal bezoekers per kerkdienst is gebaseerd op door de scriba aangeleverde gegevens.

Het gemiddeld ledenbestand is gebaseerd op het gemiddelde tussen de stand van 1 januari en de stand per 31 december van enig jaar.

Bij de prognose kerkbezoek vanaf 2013 is rekening gehouden met de gevolgen van vergrijzing en enige ontkerkelijking.

Na een aanvankelijke stijging van het aantal bezoekers in 2011 en 2012, mogelijk als gevolg van de verbouwing : het kerkbezoek is door de prachtige eigentijdse kerkzaal en en bijzalen mogelijk ook ingevuld met nieuwsgierige (nominale) leden en misschien zijn er ook effecten van missionaire aard, maar het blijft echter heel marginaal.

De prognose laat een verdere daling van het aantal leden zien, zeker bij de jongere leden die in het algemeen enigszins minder trouw zijn in de kerkgang dan de ouderen.

2.2 Ontwikkeling vrijwilligers

De kerk beschikt over heel veel vrijwilligers, maar blijft dat zo?

Het organiserend vermogen van de jongeren laat nu al grenzen zien, zij kunnen nog maar nauwelijks het werk voor de kerk en de jeugd inpassen in hun heel drukke leven, waarin ze in veel kortere tijd heel veel keuzes moeten maken en hun levensproject moeten gaan invullen.

Daarnaast beschikt de kerk, ondanks de vergrijzing, nog over een heel veel vitale ouderen. Maar op termijn zijn er ook deze bron ook opdrogen.

2.3 Kernactiviteit kerk

Op grond van het verloop onder de leden en de daarmee verband houdende financiële planning is het zinvol om zeker vanaf 2015 – na het terugtreden van 1 ft predikant - te bezinnen op de kernactiviteiten van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer.

In eerste instantie is dat de dienst op zondag, een trouw- of rouwdienst en daarnaast de activiteiten van de kerk door de commissie geloof, kerk en samenleving, de diaconie met haar missionaire activiteiten, de jeugd met activiteiten in het Open Hok en de nodige vergaderingen.

Dus wat doen we nog wel en wat doen we niet, hier zullen wij ons op korte termijn over moeten beraden.

3. Organisatie

De kerkenraad is verantwoordelijk voor het besturen van de gemeente, waarbij het Moderamen zorgt draagt voor de dagelijkse gang van zaken.

Er wordt gewerkt met een kerkenraad, een moderamen en vijf sectieteams.

De kerkenraad, waarin alle ambtsdragers zijn vertegenwoordigd, stelt visie en beleidskaders (beleidsplan) vast.

Het moderamen bestaat uit de voorzitter van de kerkenraad, de dominee, de secretaris en de vijf coördinatoren van de sectieteams.

Het moderamen legt verantwoording af naar de kerkenraad en houdt het overzicht op de activiteiten van de verschillende secties, inhoudelijk, praktisch en organisatorisch.

Alle activiteiten c.q. werkgroepen in de gemeente zijn ondergebracht bij één van de vijf secties.

* Sectieteam Pastoraat, hieronder valt commissie erediensten

* Sectieteam Diaconie, hieronder valt ZWO

* Sectieteam Kerkrentmeesters,

* Sectieteam Jeugd,

* Sectieteam Groei, hieronder vallen “activiteiten rondom Geloof, Kerk en Samenleving” en Raad van Kerken.

Schematisch ziet de organisatie er dan als volgt uit:

3.1 GEMEENTE (CA. 1000 LEDEN)

De kerkenraad, waarin alle ambtsdragers zijn vertegenwoordigd, stelt visie en beleidskaders (beleidsplan) vast, maar mag ex. Ordinantie 4, artikel 8, 7^e lid (KO versie januari 2013) geen besluiten nemen tot het wijzigen van de gang van zaken in de gemeente zonder de leden van de gemeente daarin gekend en daarover gehoord te hebben.

Dit geldt ten aanzien van:

- het beantwoorden van de doopvragen door doopleden;
- het toelaten van doopleden tot het avondmaal;
- het verlenen van actief en passief kiesrecht aan doopleden;
- de wijze van de verkiezing van ambtsdragers;
- het zegenen van andere levensverbintenissen dan een huwelijk van man en vrouw; en ter zake van:
 - de aanduiding en de naam van de gemeente;
 - het voortbestaan van de gemeente;
 - het aangaan van een samenwerkingsverband met een andere gemeente;
 - de plaats van samenkomst van de gemeente;
 - het verwerven, ingrijpend verbouwen, afbreken, verkopen of op andere wijze vervreemden van een kerkgebouw;

Daarnaast, dus boven het gestelde in Ordinantie 4 artikel 8 lid 7 wordt aan de gemeente de financiële verantwoording van enig jaar afgelegd, de begroting voor een volgend jaar voorgelegd en de verantwoording afgelegd van het gevoerde beleid in het afgelopen jaar, alsmede een planning voor korte en lange termijn voorgelegd.

Verder presenteren de secties de activiteiten van het afgelopen jaar en hun plannen voor het volgende jaar.

De gemeente wordt naar behoefte bij elkaar geroepen. In het algemeen zal het hier ca. 2 bijeenkomsten per jaar zijn.

3.2 KERKENRAAD (CA. 20 PERSONEN)

De grote kerkenraad, waarin alle ambtsdragers zijn vertegenwoordigd, stelt het algemene beleid vast.

Zij neemt daarbij de regels van de Kerkelijke Ordinantie in acht en toetst het beleid aan de door de gemeente goedgekeurde nota van identiteit en mission statement.

Ordinantie 4, artikel 10, 1^e lid biedt de mogelijkheid een kerkenraad met werkgroepen te vormen:

1. De kerkenraad kan onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid een deel van zijn taak toevertrouwen aan zijn moderamen, met een aantal door hem in te stellen werkgroepen, hierna te noemen sectieteams en taakgroepen.
2. De kerkenraad, waarvan alle ambtsdragers deel uitmaken, komt in afwijking van het in artikel 8-1 bepaalde ten minste vier maal per jaar bijeen ter vaststelling van het algemene beleid.
In januari/ februari is aan de orde vaststelling of bijstelling algemeen beleid voor korte en lange termijn.
In de vergadering van maart komt de financiële verantwoording en begroting aan de orde.
En voorts voor zover nodig op basis van hetgeen hieronder is bepaald.
3. Het moderamen van de kerkenraad, de predikanten en een aantal ouderlingen en diakenen die in de regel tevens deel uitmaken van een sectie-team of een taakgroep.

4. Elk sectieteam en elke taakgroep bestaat uit een of meer ambtsdragers van wie er ten minste één lid is van het moderamen, alsmede uit een aantal andere (vrijwilligers) leden van de gemeente.
5. Een sectieteam werkt ten behoeve van een geografisch begrensd deel van de gemeente dan wel een bepaalde groep gemeenteleden; een taakgroep legt zich toe op het verrichten van een bepaalde taak in de gemeente.
6. Het moderamen, de sectieteams en de taakgroepen werken binnen het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente.
7. De verdeling van taken en bevoegdheden over enerzijds de kerkenraad en anderzijds het moderamen, de sectieteams en de taakgroepen wordt aangegeven in een door de kerkenraad na overleg met het moderame, de sectieteams en de taakgroepen vast te stellen regeling met dien verstande dat

Aan de kerkenraad wordt toevertrouwd:

- de algemene leiding aan de opbouw van de gemeente in de wereld;
- de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten;
- het nemen van de besluiten als genoemd in artikel ordinantie 4, artikel 8 lid 7 (zie hierboven onder 'gemeente');
- het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente;
- het vaststellen van de begrotingen en de jaarrekeningen;
- het beroepen van de predikanten en het leiding geven aan de daaraan voorafgaande verkiezing;
- het opzicht over de leden van de gemeente voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen aan de kerkenraad;
- het vaststellen van de plaatselijke regelingen als bedoeld in artikel ordinantie 4, artikel 7 lid 2;

Het betreft hier de volgende regelingen:

De regelingen ten behoeve van het leven en werken van de gemeente worden vastgesteld en gewijzigd na de leden van de gemeente daarin gekend en daarover gehoord te hebben en na overleg met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en de organen van de gemeente voor zover een regeling op het functioneren van zulk een college of orgaan rechtstreeks betrekking heeft.

Deze regelingen zijn ten minste:

- a. de regeling voor de verkiezing van ambtsdragers;
- b. de regeling voor de wijze van werken van de kerkenraad;
- c. de regeling voor het beheer van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente.

Deze regelingen worden na vaststelling of wijziging ter kennisneming toegezonden aan het breed moderamen van de classicale vergadering.

en voorts, tenzij de kerkenraad een of meer van de volgende taken heeft opgedragen aan de moderamen:

- het leiding geven aan de verkiezing van de ouderlingen en de diakenen als bedoeld in ordinantie 3-6 en de benoeming van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn;
- het aanwijzen van de afgevaardigde naar de classicale vergadering;

3.3 MODERAMEN (ca. 9 PERSONEN)

Het moderamen bestaat uit de voorzitter van de kerkenraad, scriba, predikanten, alsmede ambtsdragers uit elke sectie een.

Vergaderfrequentie is ca. 10 keer per jaar.

Volgens ordinantie 4, artikel 10, lid 6 b wordt het volgende aan de moderamen toevertrouwd.

Aan het moderamen wordt toevertrouwd:

- het toetsen van het werk van de sectieteams en de taakgroepen aan het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan;
- de instelling van de sectieteams en de taakgroepen en de benoeming van de leden daarvan;
- het vaststellen van de instructies van de sectieteams en de taakgroepen.

Tevens zal getoetst worden of de verdere instructies en uitwerkingen voldoen aan de door de gemeente goedgekeurde nota identiteit en mission statement.

Een belangrijk actie punt voor het moderamen zal op korte termijn zijn het implementeren van de nota communicatie Protestantse Gemeente te Aalsmeer.

3.4 Sectie Pastoraat

Het sectieteam dat bestaat uit een aantal sectieouderlingen en vrijwilligers/leden van de kerk. Het sectieteam evalueert, ondersteunt en vult eventueel verschillende vormen van pastoraat aan en verzorgen, in overleg met de predikant, het pastorale werk in de gemeente onder meer door middel van huisbezoeken aan gemeenteleden.

Elk jaar wordt op basis van het beleidsplan van de kerkenraad een eigen plan ontwikkeld en ter toetsing aangeboden aan het moderamen.

Verder toetst het moderamen het werk van de sectieteams en de taakgroepen.

Het jeugdpastoraat is ondergebracht bij de sectie Jeugd, echter de jongere catechese valt onder deze sectie.

Speciale aandacht dient te worden besteed aan de vrijwilligers/pastoraal medewerkers(sters), zij zijn de ogen en oren in de wijk.

De commissie erediensten is een commissie die direct onder de sectie Pastoraat valt en daar ook aan rapporteert.

3.5 Sectie Diaconie

Het sectieteam dat bestaat uit diakenen en vrijwilligers/leden.

Elk jaar wordt op basis van het beleidsplan van de kerkenraad een eigen plan ontwikkeld en ter toetsing aangeboden aan het breed moderamen. Verder toetst het breed moderamen het werk van de sectieteams en de taakgroepen.

Het eigen plan heeft betrekking op hulp voor mensen in zorgvolle omstandigheden, zowel dichtbij als ver weg.

De ZWO commissie is een commissie die direct onder de sectie Diaconie valt en daar ook aan rapporteert.

Groepen die verbonden zijn aan de sectie zorg zijn:

- Ouderen contactmiddagen
- Open Huis
- De Open Hof keuken
- Bloemengroet
- ZWO

De diaconie dient zich te bezinnen op de nieuwe zorgtaken die mogelijk vanuit het nieuwe zorgbeleid van de overheid op ons af komen.

De diaconie dient over een netwerk van mensen te beschikken die daadwerkelijk hulp kunnen verlenen of verwijzingen kunnen doen naar andere instanties.

3.6 Sectie Kerkrentmeesters

Het sectieteam dat bestaat uit (ouderling)-kerkrentmeesters.

De taken van de kerkrentmeesters zijn onder te verdelen in vier deelsecties:

- Technische zaken
- Financiën
- Verhuur zalen en vrijwilligers
- Kerkelijk bureau

Elk jaar wordt op basis van het beleidsplan van de kerkenraad een eigen plan ontwikkeld en ter toetsing aangeboden aan het breed moderamen.

Verder toetst het moderamen het werk van de sectieteams en de taakgroepen.

3.7 Sectie Jeugd

Het sectieteam dat bestaat uit jeugdouderlingen en vrijwilligers/leden.

Elk jaar wordt op basis van het beleidsplan van de kerkenraad een eigen plan ontwikkeld en ter toetsing aangeboden aan het moderamen.

Verder toetst het moderamen het werk van de sectieteams en de taakgroepen.

Onder deze categorie vallen o.a.:

- Kindernevendiensten en Kinderdiensten
- Jeugdclub 'Smurfenclub' 8 t/m 10jr
- Jeugdclub 'Guy's 'n Dolls, 10 t/m 12 jr.
- Tienerkring 'De Heilige Boontjes', 13tm 15 jaar.
- Christelijke Jeugdvereniging, vanaf 16 jaar
- Jong en Oud diensten
- C4U, speciale diensten voor jongeren tussen 12-25 jaar
- Oppasdienst

3.8 Sectie Groei

Het sectie team bestaat uit een ouderling en 2 leden vanuit de kerk die geen ambtsdrager zijn. Het gaat in de sectie groei om gemeenteopbouw en evangelisatie.

Geloofsgroei is de afgelopen decennia in Nederland sterk verminderd. Jongeren komen nauwelijks meer in de kerk en catechetisch onderwijs wordt nauwelijks gegeven en is hier en daar afgeschaft.

De sectie groei gaat werken als een denktank die zijn ideeën vervolgens inbrengt in het overleg met als doel dat de andere 4 secties deze ideeën overnemen en opnemen in hun beleidsplan, echter zij zijn hier toe niet verplicht.

De sectie voert dus niet daadwerkelijk uit.

Onder deze sectie vallen ook de “activiteiten rondom Geloof, Kerk en Samenleving” en Raad van Kerken.

4. Uitwerking per sectie

4.1 Beleidsplan sectie Pastoraat

Huidige stand van zaken.

De predikanten verzorgen samen met de ouderlingen het pastoraat.

Hieronder hanteren de beide predikanten de volgende indeling:

A tot en met de letters Kore	Ds. T.H.P. Prins
Kores tot met Z	Ds. J. van Popering

De kerk is geografisch verdeeld in 7 wijken, zie voor de exacte wijkindeling het jaarboekje van De Protestantse Gemeente te Aalsmeer.

Wijk 1	ouderling Lize Rinkema
Wijk 2	ouderling Mereke Dillewijn
Wijk 3	ouderling Meindert Grovenstein
Wijk 4	ouderling Annelies Visser
Wijk 5	ouderling Lyke Westland
Wijk 6	ouderling vacant
Wijk 7	ouderling vacant

Elke wijk heeft een wijkteam bestaande uit een ouderling, een diaken en één of meer Open Hof medewerkers/sters.

De Open Hof medewerker/ster geeft de hem of haar toevertrouwde adressen al de zorg en aandacht die ook van een ouderling verwacht mag worden.

Het verschil tussen een wijkouderling en een Open Hof medewerker/ster is, dat de laatste geen bestuurlijke taken heeft en geen specifieke ouderlingen taken hoeft te doen.

Voor het bezoek van de toegewezen adressen worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Bij ouderen vanaf 80 jaar indien mogelijk 1 x per jaar, door een ouderling of
- Open Hof medewerker/ster.
- Andere keren alleen bij ziekte of problemen en dan zoveel als nodig.
- Op aanvraag door persoon in kwestie of na aangeven van derden.
- Voor kennismaking met nieuwe leden.

Hoe ziet onze taak er over 5 jaar uit.

De huidige gemeente vergrijsst, en het is moeilijk om er “nieuw bloed” bij te krijgen. Ondanks dat er van onderen van alles geprobeerd wordt met div. activiteiten, loopt het aantal personen die actief bij de kerk betrokken zijn terug. Wel de mensen die er nu wel komen tijdens de kerkdiensten behouden door met ze in contact te blijven en eventueel na de dienst aan te spreken. We willen als sectie de oren en ogen zijn van de wijken die ons toe vertrouwd zijn.

Aandachtspunten voor de komende jaren

We willen graag vroeg in het nieuwe jaar dat vooraf gaand om nieuwe ambtsdragers/sters te vragen of de predikanten niet een moreel beroep op de gemeenteleden kunnen doen. Ook bij het vragen de personen met klem zeggen dat bepaalde taken voor of tijdens de dienst met elkaar opgelost kunnen worden. Dit kan ook eventueel besproken worden als er een cursus aangeboden kan worden. Nieuwe ambtsdragers/sters in de wijk voorstellen per brief zodat men weet wie in het seizoen de taken in de wijk heeft.

Een ander aandachtspunt is dat er wat meer communicatie tussen predikant en wijkouderling over het bezoeken van gemeenteleden. Ook graag wat meer informatie in het kerkblad om mensen voor bepaalde taken te vragen.

We doen als gemeente al veel (vele vrijwilligers in de gemeente) en ook op missionair gebied maar toch zouden wij zien dat een programma boekje als “met hart en ziel” wat op groter gebied verspreid zou worden.

4.2 Beleidsplan sectie Diaconie

De diaconie heeft een dienende taak binnen en buiten de gemeente.

Dat doet zij door mensen immaterieel en materieel te ondersteunen.

De diaconie doet haar inspiratie op uit het Evangelie, om handen te zijn van onze gemeente en om meerwaarde te bieden aan de samenleving.

De taak van de diaconie binnen de kerkelijke gemeente Protestantse Gemeente te Aalsmeer en daar buiten.

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



Binnen de kerkdienst zijn de activiteiten van de diaconie:

- het inzamelen van de gaven van de gemeente;
- bloemen van de kerk voorbereiden en bedienen tijdens de vieringen van de Maaltijd van de Heer.
- Rijdiensten en begeleiding verzorgen van gemeenteleden
- verzorging cassettebandjes van de dienstrooster beamer en studiodienst verzorgen

Ons beleid is dat wij in onze bijdrage aan de eredienst zo veel mogelijk rekening houden met het belang van de zwakkere.

Dit is aan de orde bij de bezorging van de bloemen (bij wie), bij de bestemming van de gelden (waarvoor) en in de betrokkenheid van gemeenteleden die nu via de cassetterecorder en via de computer de dienst meebelevan.

De diaconie wil transparant zijn om de betrokkenheid en solidariteit met de naaste in de gemeente te vergroten.

De gemeenteleden worden uitgenodigd om hun eigen wensen in te brengen en mee te denken over diaconale doelen via het kerkblad en open hof nieuws.

Diaconale functies binnen de kerkelijke gemeente zijn:

- Ouderencontactmiddagen waaronder ook de Kerst- en Paasmiddagen.
- De ouderenreis samen met de NH Gemeente Aalsmeer
- Het uitdelen van plantjes aan de ouderen voor de Kerst.
- Het verzorgen voor attenties voor 75 jarigen en voor 80 jaar en ouder voor hun verjaardagen. (Dit zijn attenties uit de wereldwinkel, dit is tevens als bewustwording voor een eerlijke handel).
- Het versturen van verjaardagskaarten bewoners Ons Tweede Thuis
- Ondersteunen van het wijkteam
- Directe hulpverlening
- Het aanbieden van een diaconaal telefoonnummer voor hulp.
- Ondersteunen van weeksluiting in het Kloosterhof

Voor de uitvoering van al deze taken beschikt de diaconie over een groot aantal vrijwilligers. De taak van de diaconie is om deze activiteiten actief te volgen en daar waar nodig is te ondersteunen.

Deze ondersteuning kan zowel in morele als in financiële vorm plaatsvinden.

Diaconale functies binnen de gemeente Aalsmeer zijn:

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



- Open huis
- Open Hof keuken

Voor beiden geldt dat de ontmoeting centraal staat.

Regelmatig wordt hierover gepubliceerd in het kerkblad en in het plaatselijke huis aan huis blad.

Zending, Werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

Onder de verantwoordelijkheid is er een commissie die als doel heeft de mensen buiten Nederland materieel en moreel te ondersteunen.

Binnen de eigen gemeente geeft zij voorlichting over haar werkzaamheden en informeert zij de gemeenteleden over de projecten die zij ondersteunt.

Daarnaast doet zij aan een stuk bewustwording bij de gemeenteleden door stil te staan bij de bestaande ongelijkheid in de wereld en de oorzaken daarvan.

Er zijn jaarlijks 4 ZWO-diensten.

Een dienst (in februari) wordt actief voorbereid door de ZWO-commissie.

Tijdens de overige ZWO-diensten zal door de ZWO een collecte worden uitgezocht via kerk in actie.

De ZWO-commissie zal deze collecte via de gebruikelijke kanalen aan de gemeente kenbaar maken.

De ZWO-commissie zal regelmatig (jaarlijks) een project uitkiezen waarbij geprobeerd zal worden om dit project in samenwerking met de kindernevendienst uit te kiezen.

Tevens wordt geprobeerd om dit project ook via andere activiteiten dat dit project door de gehele gemeente zal worden gedragen.

De inkomsten voor het gekozen project worden gefinancierd door de opbrengst via kerkbalans en eventuele te organiseren acties.

De ZWO is voortdurend in ontwikkeling en stelt zich open voor nieuwe ideeën en activiteiten.

De diaconie stelt zich ten doel in de komende vijf jaar om zich in te zetten voor:

- Het gesprek aangaan met de andere kerken in Aalsmeer om te komen tot een diaconaal platform
- Actief betrokken zijn bij de veranderingen in zorg en welzijn (WMO).
- Het inventarissen om per wijk een opzet te maken voor Omzien naar elkaar.
- De gemeente te stimuleren tot het zijn van een diaconale gemeente.

4.3 Beleidsplan sectie Kerkrentmeesters

Huidige stand van zaken.

De taak van het College van Kerkrentmeesters is om in overleg met en onder verantwoording van de Kerkenraad alle materiële en financiële belangen van de kerkelijke gemeente te behartigen.

Het werk binnen het College van Kerkrentmeesters is verdeeld in twee werkgroepen, te weten: Financieel- administratieve- en de technische groep.

De eerste werkgroep houdt zich behalve met de administratie ook bezig met de organisatie van de actie Kerkbalans, de ledenbijdrage en de oogstcollecte.

Twee keer per jaar wordt er op een Gemeenteavond verantwoording afgelegd van het gevoerde beleid.

Met uitzondering van de zomermaanden vergadert het College elke tweede maandag van de maand.

Hoe ziet onze taak er over 5 jaar uit.

Gebouwen, woningen en orgel.

Op dit moment hebben wij als Gemeente van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer de beschikking over een pas gerenoveerd gebouw en een orgel waarvan de windvoorziening vervangen is.

De kosten voor onderhoud zijn laag, echter voordat wij vijf jaar verder zijn zullen bepaalde zaken wat betreft onderhoud noodzakelijk zijn.

Dit geldt zowel voor de gebouwen als het orgel.

Wij willen dan ook als Kerkrentmeesters voorzieningen voor groot onderhoud vormen.

Afnemend ledenbestand.

Het ledenbestand van het traditionele Protestantse Gemeente te Aalsmeer vergrijsst en neemt af. Het kerkbezoek lijkt in relatieve zin enigszins stabiel, maar neigt tot daling, want dit jaar zitten we inmiddels over de eerste drie kwartalen gemiddeld op 226 leden per zondagse ere dienst, terwijl dit vorig jaar over de eerste drie kwartalen 258 bedroeg.

Hierdoor nemen de opbrengsten uit de collecten af.

Het vergrijzende bestand levert volgens de mededeling van de kerkrentmeester financieel beheer een gemiddeld hogere bijdrage dan de jongere groepen.

Verder zal op basis van de financiële en economische crisis en het daaraan gerelateerde overheidsbeleid op korte, maar ook op langere termijn, een sterker beroep gedaan worden op solidariteit en dientengevolge zal er minder besteedbaar inkomen beschikbaar komen. Dat geldt voor gezinnen, maar ook voor ouderen met een klein aanvullend pensioen en vooral voor ouderen die aanvullende zorg nodig hebben.

Predikanten.

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



In de meerjarenplanning wordt er van uitgegaan dat vanaf eind 2015 er een herschikking van het aantal predikantsplaatsen zal plaats vinden.

Er bestaat geen norm voor het aantal leden per predikant plaats.

Wel is er vanzelfsprekend een landelijk gemiddelde en dit ligt rond de 1000 leden (belijdende leden + doopleden) per fulltime predikant.

Aandachtspunten voor de komende jaren.

- De actie Kerkbalans zal meer aandacht gaan krijgen omdat het kerkrentmeesters de communicatie wil verbeteren. Hierdoor hopen wij de inkomsten voor de kerk te vergroten.
- Wij willen op constructieve wijze in overleg treden met de beide predikanten om de herschikking van het aantal predikantsplaatsen in te vullen.
- De Cama gemeente heeft het afgelopen jaar een deel van haar activiteiten, zoals het jeugdwerk en haar cursus aanbod in ons zalencomplex ondergebracht. De komende jaren komt de vraag van de Cama gemeente voor te liggen hoe zij hun zondagse eredienst in onze kerkzaal kunnen onderbrengen. Dit zal de nodige aandacht vragen.

4.4 Beleidsplan sectie Jeugd

Als de jeugd de toekomst heeft en zelfs de toekomst van de kerk is, dan is het de moeite waard om daar 'werk' van te maken.

Om dit 'werk' enigszins gestructureerd door de tijd te loodsen en om haar visie op het jeugdwerk uiteen te zetten werkt de jeugdraad al een aantal jaren met een jeugdwerkbeleidsplan.

Dit vernieuwde Jeugdwerkbeleidsplan is mede gemaakt op basis van het oude Jeugdwerkbeleidsplan uit 1997.

In dit plan worden willekeurig de termen "jeugd" en "jongeren" gebruikt. Hiermee worden bedoeld de gemeenteleden in de leeftijd van 4 - 25 jaar.

Huidige situatie jeugdwerk

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



Organisatie

Ten behoeve van het jeugdwerk heeft de Protestantse Gemeente te Aalsmeer een Jeugdraad ingesteld.

In de Jeugdraad zijn zoveel mogelijk geledingen uit het jeugdwerk vertegenwoordigd. Door middel van de jeugdouders legt zij verantwoording af aan de kerkenraad, die eindverantwoordelijk is voor het jeugdwerk.

Organisatiestructuur Jeugdraad (huidige bezetting):

Gerben de Vries - <u>Jeugdouders</u> <u>Verantwoordelijk voor:</u> Jeugdpastoraat / Kindernevendienst Clubs &soos / C4U	Marjon Schardijn-ter Horst - <u>Jeugdouders</u> <u>Verantwoordelijk voor:</u> Jeugdpastoraat / Kindernevendienst Clubs & soos / C4U	
Ineke Zekveld - <u>Jeugdwerker / Afvaardiging CJV+ Jong &Oud dienst</u> <u>Specifieke taken:</u> Secretariaat Jeugdraad (afspraken, agenda, notulen, inkomende/uitgaande stukken, archief) CJV / 16+ activiteiten	Rob de Vries - <u>Jeugdwerker / Afvaardiging Clubs</u> <u>Specifieke taken:</u> Coördinator Clubs: Smurfenclub / Guys &Dolls	Inge Zekveld <u>Afvaardiging</u> <u>Kindernevendienst</u>
Vacant - <u>Afvaardiging Heilige Boontjes</u>	Hilde Kolkman <u>Specifieke taken:</u> Penningmeester Jeugdraad	

Taken van de kerk bij geloofsopvoeding

De taak van de kerk in de geloofsopvoeding van de jongeren komt o.a. naar voren in de plaats die jongeren krijgen binnen de kerk en binnen de gemeente.

De plaats voor jongeren kent twee elementen.

Eenzijds de plaats en aandacht voor jongeren in de kerkdiensten en anderzijds de speciaal op jongeren gerichte vormende activiteiten zoals Kindernevendienst, CJV en eigen jeugd- en C4U-diensten.

Voor de aandacht tijdens de kerkdienst vervullen de predikanten (kerkenraad) een belangrijke rol.

Bij de op jongeren gerichte activiteiten zijn het voornamelijk al de vrijwilligers binnen het jeugdwerk die deze rol vervullen.

Inventarisatie van de activiteiten voor de jeugd

In het jeugdwerk is het belangrijk dat het aanbod afwisselend, boeiend en gericht is op de verschillende leeftijdsgroepen.

Nadenken over het huidige aanbod en de toekomstige ontwikkelingen zijn dus heel belangrijk. Ook het betrekken van de ouders is hierin belangrijk omdat zij, zeker bij de jongere kinderen, een belangrijke rol spelen bij de keuze van het wel of niet actief deelnemen aan de aangeboden activiteiten.

Maar het werkt ook omgekeerd, als kinderen het (blijvend) leuk vinden om naar de kerk te gaan, werkt dit ook stimulerend naar de ouders om op zondag naar de kerk te gaan.

Van belang is ook dat de keten – dat wil zeggen activiteiten voor opeenvolgende leeftijdsgroepen – in stand kan blijven.

Het is cruciaal om de overdracht goed te regelen om zo de kinderen weer goed af te leveren bij de volgende activiteit.

Het vormen van een hechte groep (kinderen en jongeren die elkaar kennen en vertrouwen) is hiervoor een belangrijke uitgangsbasis.

Taakomschrijvingen

Jeugdouderling:

Een jeugdouderling heeft voornamelijk een pastorale, communicatieve en coördinerende taak ten aanzien van kerk en jeugd.

Daarbij wordt vooral rekening gehouden met de leef- en denkwereld van jongeren.

In de hieronder geformuleerde taken en opdrachten wordt deze algemene taakstelling nader uitgewerkt:

- In samenwerking met ouderlingen en de leiding jeugdwerk, probeert de jeugdouderling contacten met jongeren te leggen en met hen een vertrouwensrelatie op te bouwen.
- De jeugdouderling helpt voor zijn/haar deel en in overeenstemming met zijn/haar mogelijkheden mee aan de bevordering van de deelname van jongeren aan het gemeentelven.
- Samen met de jeugdraad stelt de jeugdouderling een beleidsplan op, waarin zoveel mogelijk de aspecten van de gemeente zijn opgenomen.
- De jeugdouderling begeleidt de diverse jeugdgeledingen bij het opstellen van een werkplan, waarin wordt aangegeven welke werkzaamheden in het komende seizoen zullen worden uitgevoerd.
- Het beleidsplan wordt aan de Kerkenraad ter goedkeuring voorgelegd. Eveneens brengt de jeugdouderling regelmatig in de Kerkenraad schriftelijk of mondeling verslag uit van zijn/haar werk.
- De jeugdouderling onderhoudt contacten met de wijkouderlingen en –diaken om zoveel mogelijk met hen samen te werken, en stimuleert de mede ambtsdragers tot samenwerking met de jongeren die betrokken zijn bij het pastorale en diaconale werk.
- De kerkenraad verwacht van de jeugdouderling dat hij/zij door gebruik te maken van het toerusting aanbod op de hoogte blijft van de ontwikkelingen binnen het werk van kerk en jeugd.

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



- De jeugdouderling belegt tijdens het kerkelijk seizoen maandelijks een vergadering met de totale jeugdraad.

De jeugdraad als adviesorgaan:

- Adviseert de kerkenraad betreffende het beleid voor het jeugdwerk;
- Signaleert problemen of knelpunten en probeert oplossingen daarvoor aan te dragen;
- Stelt een begroting op voor het jeugdwerk.

De jeugdraad als uitvoerend orgaan draagt zorg voor:

- De uitvoering van het jeugdbeleidsplan;
- De coördinatie en afstemming tussen de verschillende onderdelen van het jeugdwerk
- Het beheer van het Open Hok.

Communicatie

Uitnodigen voor activiteiten

Het 'persoonlijk' benaderen van jeugd en ouders helpt bij een de deelname aan de activiteiten. Dit wordt bij de Kinderdiensten bijvoorbeeld gedaan door middel van uitnodiging die persoonlijk aan het kind gericht wordt.

De jongeren worden via de mail benaderd en op deze manier uitgenodigd.

Bij de activiteiten voor ouders wordt via de mail een uitnodiging gestuurd.

Vaak wordt met hun in overleg een gezamenlijke datum afgesproken zodat zoveel mogelijk geïnteresseerden zullen deelnemen.

Daarnaast bestaat er ook nog de oude vorm van uitnodigen d.m.v. de stukjes in het kerkblad en website.

Het bedanken en ondersteunen van de vrijwilligers.

Voor de ondersteuning wordt er 1x per seizoen een jeugdwerkersavond georganiseerd.

Het onderwerp van deze avond zorgt voor verdieping van je rol binnen het jeugdwerk.

Het bedanken voor het vele werk wordt gedaan door een seizoen afsluiting.

Dit bestaat meestal uit een ontspannende middagactiviteit met een afsluitende maaltijd.

Missionair

Op een aantal vlakken in het jeugdwerk proberen we missionair te zijn door de randkerkelijke te betrekken bij onze activiteiten.

Een paar concrete voorbeelden zijn:

- Het versturen van persoonlijke uitnodigingen aan (klein)kinderen van gemeenteleden voor Kinderdiensten
- Het verzorgen en aanbieden van doordeweekse jeugdclubs.
Hier komt een grote groep samen waarvan een behoorlijk aantal kinderen niet op zondag in de kerk zien of zelfs geen kerkelijk lid zijn.
- Het uitnodigen van ouders voor een samenkomst na afloop van de jaarlijkse spelletjesmiddag.

De Protestantse Gemeente te Aalsmeer



- Het uitnodigen van kind en ouders voor het ophalen van de doopdruppel bij het bereiken van de kindernevendienstleeftijd.
- Het kiezen voor hedendaagse gasten/onderwerpen tijdens de C4U waardoor naast kerkelijke jongeren ook niet kerkelijke vrienden zich aangesproken voelen.

Doelstellingen en verwachtingen

Er wordt veel georganiseerd voor de jeugd binnen de Protestantse Gemeente te Aalsmeer maar helaas moeten we wel vaststellen dat er tijdens de diensten sprake is van een vergrijzing van de gemeente en dat ook de invulling van de diverse functies steeds moeilijker wordt.

Het is daarom voor de komende jaren van belang om de jeugd die nu binnen de diverse gelederen aanwezig zijn, actief te betrekken bij het kerkenwerk zodat ze niet afhaken door de vele andere activiteiten buiten de kerk die op hun afkomen en betrokken blijven bij de kerk. Daarnaast zal gekeken moeten worden op welke manier het potentieel benaderd kan worden voor actieve deelname aan de verschillende activiteiten.

Hierbij zullen we als kerkenraad en jeugdgeledingen samen te werk moeten gaan, waarbij de Jeugdraad een verbindende factor behoort te zijn.

Doelstellingen t.a.v. de kerkenraad

- Verbeteren van de communicatie richting de kerkenraad
- Stimuleren betrokkenheid gemeente/ouders bij het jeugdwerk (bijv. als leiding of inzet bij projecten en vieringen)
- Doopouders na de doop en recent in de kerk gehuwde stellen actief blijven betrekken en begeleiden door bijv. een aantal informatie avonden te organiseren
- Het behouden van 2 jeugdouders (ondersteund met jeugdwerkers) om de werkzaamheden beter te kunnen spreiden en actief in het werkveld aanwezig te kunnen zijn.
- Meer hedendaagse elementen toevoegen aan de 'normale' zondagsdienst die de jeugd (en ouders) zullen aan spreken

Doelstellingen t.a.v. de jeugdouderling

- Verbeteren van de communicatie richting de kerkenraad.
- Stimuleren betrokkenheid gemeente/ouders bij het jeugdwerk (bijv. als leiding of inzet bij projecten en/of diensten).
- Om de organisatiedruk van activiteiten te verminderen kan waar mogelijk een externe begeleider ingeschakeld worden ter ondersteuning van de activiteiten en/of projecten (bijv. JOP - dienstencentrum)
- Zorgen dat de activiteit keten gesloten blijft

Realisatie doelstellingen

Binnen het jeugdwerk wordt op allerlei wijze al invulling gegeven aan enkele van de bovengenoemde doelstellingen.

Om deze doelstellingen te kunnen realiseren zullen de diverse jeugdgeledingen jaarlijks aan het einde van het seizoen (mei/juni) een werkplan op moeten stellen met betrekking tot het komende seizoen.

Ook hier dienen de volgende onderwerpen uitgewerkt te worden:

- Korte samenvatting van het afgelopen seizoen
- Welke doelstellingen er zijn voor het komende jaar
- Welke activiteiten worden ingezet om deze doelstellingen te bereiken
- Planning van activiteiten
- Samenwerking met andere geledingen
- Ook hierbij geldt dat de Jeugdraad hierbij een coördinerende taak heeft.

Zij dient periodiek te controleren of de afgesproken planningen gehaald worden en/of dat er doelstellingen dienen te worden bijgesteld.

4.5 Beleidsplan sectie Groei

Huidige stand van zaken

De sectie groei is tot heden niet als zodanig geactiveerd. In een uitgebreid rapport Missionair profiel van de Protestantse Gemeente te Aalsmeer van maart 2010, staat op p.73, dat de gemeente geen echt missionair profiel kent. Er zijn wel aanwijzingen en activiteiten die in de richting daarvan gaan. Verder wil ik het rapport 'Gat in de Kerk' van februari 2011, waar een uitgebreid onderzoek is gedaan onder de kerkse en nominale leden en waarin een groot aantal suggesties worden gedaan om te werken aan de groei van de gemeente, in het beleidsplan meenemen.

Sinds de rapportages zijn er goede initiatieven genomen zoals een 'Open Hof keuken' en de commissie geloof, kerk en samenleving is met een meer uitgebreid programma gekomen. Maar verder blijft het woord missionair moeilijk te vertalen naar de eigen geloofsgemeenschap en de gemeenschap om ons heen. Het woord missionair prijkt elke maand op de agenda, maar niemand is daar kennelijk de eigenaar van. Wij zijn als PGA niet in staat een duidelijk gezicht naar de omgeving te geven, we zijn nog steeds te veel naar binnen gekeerd als gemeente. Een opmerking uit het rapport Missionair profiel van de gemeente van 2010 pag. 34: Over geloof praat men niet onderling in de gemeente.

Binnen onze gemeente kennen we ca. 650 nominale leden. Dat zijn leden die ingeschreven staan en niet actief zijn en niet meer in de kerk komen. Mogelijk behoren zij voor een groot deel tot de groep ongebonden 'gelovigen' of 'ietsisten', die in Nederland inmiddels 25-30 % van de bevolking vertegenwoordigen. Een geweldig grote groep van 4,5 miljoen mensen. Ter vergelijking: de PKN telt 1,8-2,0 miljoen ingeschreven leden (11,5 % van de bevolking), waarvan ca. 18-20 % naar de kerk gaat. Een deel daarvan behoort mogelijk ook tot de groep ongebonden. Verder leven we in Nederland in een multiculturele samenleving en met de effecten die daar van uitgaan op de christelijke traditie: o.a. hindoeïsme (180.000), 'echte' boeddhisten (ca. 200.000) en islam (850.000).

In het financieel rapport tot 2020 hebben we kunnen lezen dat de kerk sterk vergrijsd en dat er rond 2020 nog 130 mensen gemiddeld per zondag in de kerk komen. De kerk is niet meer in staat om jongeren aan zich te binden. Op termijn, dus na 2020, zal er slechts een heel kleine groep actief blijven in de kerk. Die groep zal mogelijk financieel niet in staat zijn om de exploitatie van de kerk te bekostigen.

Taken en aandachtspunten voor de komende vijf jaar

Hierboven is aangegeven dat de sectie groei in eerste instantie haar focus zal leggen op de geestelijke groei, omdat dat de motor van de kerk is. De sectie groei staat, zeker gezien de verder vergrijzende gemeente voor een geweldig moeilijke uitdaging. Niet alleen de vergrijzing belemmert mogelijkheden tot groei omdat het beschikbare aantal vrijwilligers afneemt, ook de nominale of buitenkerkelijken laten zich niet meer de kerk in praten. In de samenleving om ons heen zien we de invloed van het christelijk geloof met de generaties verder afnemen. Dat geldt voor nagenoeg de gehele Westerse wereld. Het Christendom zal in 2050 de grootste godsdienst (nu 2 miljard en dan met 3 miljard) zijn en blijven, in tegenstelling tot wat door velen wordt gedacht: de islam. De groei komt vooral van het Zuidelijk Halfrond en Azië. In Nederland zijn er ongeveer 800.000 christen migranten, dus in dat opzicht is er nog groei in Nederland. Misschien wel een vorm van omgekeerde zending en komt de koloniale zending als een boemerang op ons terug.

Verder zien we initiatieven, zeker bij de PKN in Utrecht, om groei te bevorderen. Er zijn een groot aantal pioniersplekken en een digitale kerk gestart via het principe *trail and error*, want niemand weet echt wat mensen triggert en weer tot het geloof brengt. Verder zien we toch dat de spiritualiteit niet weg is, weliswaar een eigen weg gaat, maar niet naar de kerken. Een brug slaan tussen kerk en huidige spiritualiteit is een geweldige uitdaging: meer leren van andere religies en daarmee rijker worden in eigen religie.

De behoefte aan zingeving, nu het christelijke geloof er uit lijkt te lopen in de Westerse wereld, wordt weer actueler. Normen en waarden lijken volgens een groot deel van de samenleving aan kracht in te boeten. Neoliberale gedachten beheersen de samenleving met alle gevolgen van dien en de politiek kent aan religies vrijwel geen aandacht meer: alle tekenen daarvan worden uit de samenleving gebannen en verdwijnen achter de voordeur.

Kortom een situatie die uitnodigt om als sterke kerk in de marge van de samenleving haar contrasterende stem te laten horen en te laten zien waar ze voor staat. Maar een sterke kerk wordt voor alles gevoed door geloofsgroei.

Concretisering vijfjarenplan sectie Groei

1. Gevolgen vergrijzing gemeente – andere vormen van pastorale zorg

Het ledenbestand eind 2020 met ruim 800 leden kent 358 personen die ouder zijn dan 70 jaar oftewel 44 % van het ledenbestand. Op grond van ervaringen van ouderen in relatie tot depressie is er meer aandacht nodig voor de specifieke vragen omtrent geloven, het ouder worden en sterven.

De sectie ouderlingen (pastoraat) zou in haar beleid een **part-time ouderenpastor** dienen op te nemen. Die ouderenpastor zou uit eigen gelederen kunnen komen of van elders. Gezien de financiële situatie rond 2020 wordt uitgegaan van een kleine vergoeding en onkosten. Daarnaast zouden een aantal ouderlingen specifiek dienen te worden opgeleid als ouderenbezoeker.

2. Verhogen spankracht van de gemeente vergroten en verhogen kwaliteit groep vrijwilligers

Inventarisatie van de leden met betrekking tot beroep en eventuele hobby's, dus op basis van hun competentie, en de bereidheid om mogelijk projectmatig gedurende een overzichtelijke periode met een duidelijke eigen inbreng mee te werken binnen de kerk of namens de kerk daarbuiten. Als bijvangst zou het dan mogelijk zijn de mensen weer wat meer te betrekken bij de kerk.

3. Geloofsgroei en mogelijk discipelschap vraagt om cursussen voor levensloopcategorieën

Ds. Prins heeft het initiatief genomen om bijbelclasses te houden min of meer volgens het voorbeeld van Ruben van Zwieten op de Zuidas.

Ook een mogelijkheid is een Alpha cursus afgestemd op de diverse levensloopcategorieën. Er zijn overigens ook groeigroepen binnen de gemeente actief.

4. Voor randkerkelijken of nominale leden – christelijke traditie in relatie tot andere religies en filosofie

Zeker voor de dertigers en veertigers die al langer geleden de kerk hebben verlaten zijn de restanten van de christelijke traditie nog wel aanwezig. Maar dat vraagt om 'reparatie'. In de samenleving hebben instituties voor de dertigers en veertigers afgedaan, zij hebben daar geen vertrouwen meer in. De samenleving zelf voedt hen niet voldoende, daar is de nodige problematiek omtrent waarden en normen. Er wordt nu vaak weer terug gegrepen naar de Oude Grieken. Mogelijk kan er een cursus komen via Geloof, kerk en Samenleving over filosofie, de Oude Grieken en Christelijke traditie in relatie tot andere religies. Maar het kan even goed gaan over hedendaagse vooraanstaande filosofen.

5. Start een maandelijkse (kerk)bijeenkomst voor dertigers en veertigers

Begin naast de reguliere kerkdiensten speciale maandelijkse bijeenkomsten voor dertigers en veertigers. Dat zou op zondagmiddag kunnen. Dat is zo'n speciaal familiemoment en kinderen kunnen in de crèche. Laat een groep uit die mensen het organiseren, het onderwerp (en rituelen) uitzoeken wat hen bezighoudt. Leg daarbij de verbanden met de christelijke traditie en eventuele andere religies.

6. Samenwerken met kerken in Aalsmeer op het gebied van zingeving

Het is op termijn van groot belang dat de kerken, zeker op het gebied van activiteiten, gaan samenwerken. Er is meer wat ons bindt, dan ons scheidt. Bovendien leren wij ons eigen geloof beter begrijpen als wij kennis nemen van andere geloven of denominaties.

Zo zie ik de cursus 'Bijbellezen met ongelovigen' waarvoor Ds. Prins het initiatief voor heeft genomen een goed voorbeeld om dat met de DGA verder uit te werken. Verder kunnen wij de activiteiten van de commissie Geloof, Kerk en Samenleving mogelijk samen laten vallen met de activiteiten van andere kerken.